

# Position Paper

April 2026

## Het belang van betrouwbare validering en de ontwikkeling van het Skills Certificaat

*Leren van het verleden*



## Het belang van betrouwbare validering en de ontwikkeling van het Skills Certificaat

*Leren van het verleden*

### Inleiding

De arbeidsmarkt verandert in hoog tempo. Functies vervagen, loopbanen worden dynamischer en de vraag naar aantoonbare vaardigheden groeit. De fase waarin deze Skills trend zich begeeft kenmerkt zich dan ook door een toenemende behoefte aan betrouwbare data en inzicht over de inzetbaarheid van iemand. In deze context is het essentieel dat talent niet alleen wordt ontwikkeld, maar ook betrouwbaar en breed erkend wordt gevalideerd. Een zorgvuldig ingericht valideringsproces vormt hiervoor de basis.

Tegelijkertijd zien we een belangrijke doorontwikkeling in de vorm van het Skills Certificaat: een instrument dat voortbouwt op de fundamenten van het ErVaringsCertificaat en aansluit bij de behoeften van deze tijd.

Dit *position paper* benadrukt het belang van een betrouwbaar valideringsstelsel, een robuust valideringsproces en plaatst de ontwikkeling van het Skills Certificaat in dit perspectief.

### 1. De kern van betrouwbaar valideren

Een professioneel valideringsproces maakt aanwezige en relevante werkkwaliteiten zichtbaar en kent hier waarde aan toe. Dit proces is methodisch onderbouwd, transparant en wordt uitgevoerd onder onafhankelijk toezicht. Twee uitkomsten staan hierbij centraal:

#### **Versterkt zelfvertrouwen en inzetbaarheid van de deelnemer**

Door expliciet te maken wat iemand kan, ontstaat erkenning van vaak impliciet verworven vaardigheden. Dit leidt tot een krachtige bewustwording: *“je kunt veel meer dan dat je denkt dat je kunt.”* Deze erkenning vergroot het zelfvertrouwen en stimuleert verdere ontwikkeling en mobiliteit op de arbeidsmarkt. Dit resulteert in deelnemers in een sterk veranderend arbeidsproces die minder afhankelijk zijn van instanties of werkgevers: eigen regie op ontwikkeling.

#### **Een betrouwbaar en breed gedragen resultaat**

De waarde van validering ligt niet alleen in het individu, maar ook in de erkenning door de omgeving. Een proces dat gedragen wordt door werkgevers, branches en onderwijsinstellingen – en dat onder onafhankelijk toezicht staat – zorgt voor vertrouwen in de uitkomsten. Dit maakt de resultaten bruikbaar en relevant voor werkgevers, matching en onderwijspartijen.

### 2. Risico's van vereenvoudiging: een kritische kanttekening

Tegenover deze zorgvuldige benadering staat een ontwikkeling waarbij initiatieven ontstaan die, onder het mom van efficiëntie en minder bureaucratie, kiezen voor vereenvoudigde vormen van validering. Vanuit een luide overtuiging worden partijen meegenomen in deze ‘oplossing’. Maar zonder regie en duidelijke afspraken over uniformiteit, kwaliteit en toezicht, vervallen we weer in een situatie die we achter ons willen laten. Hoewel toegankelijkheid belangrijk is, brengt deze ontwikkeling risico's met zich mee.

Een te eenvoudige opzet kan leiden tot:

- Oppervlakkige beoordelingen;
- Gebrek aan consistentie;
- Verminderde betrouwbaarheid;
- En uiteindelijk oneigenlijk gebruik.

We herkennen hierin een glijdende schaal die in het verleden het vertrouwen in validering heeft aangetast. Het is van belang dat deze fase achter ons blijft en dat kwaliteit leidend blijft boven snelheid of gemak.

### **3. Het Skills Certificaat: een logische en noodzakelijke doorontwikkeling**

Vanuit de verwantschap met het ErVaringsCertificaat is het Skills Certificaat ontwikkeld als een eigentijdse en meer modulaire vorm van validering. Waar het ErVaringsCertificaat zich richt op de formele beoordeling van de aangetoonde ervaring en kennis (t.b.v. certificering, vrijstellingen, etc), zoomt het Skills Certificaat in op een hogere bewustwording op aantoonbare werkkwaliteiten.

Deze ontwikkeling staat niet op zichzelf en is een logische vervolgstap in de behoefte aan meer compactere vormen van valideren vanuit werkgevers maar ook werknemers, werkzoekenden en studenten. Deze zelfde groepen vereisen ook steeds meer toelichting en uitleg over de waarde van de uitkomst. Naast uitleg en invloed op dit proces, vormt ook onafhankelijk toezicht een belangrijke component voor vertrouwen.

Daarom werken wij intensief samen met branches, onderwijsinstellingen, werkgevers, overheid en eindgebruikers. Juist deze gezamenlijke ontwikkeling zorgt voor relevantie en draagvlak. Het Skills Certificaat sluit beter aan bij:

- de behoefte aan flexibiliteit op de arbeidsmarkt;
- het zichtbaar maken van specifieke skills (-taal);
- en daardoor een betere aansluiting op de veranderende behoefte van werkgevers, werknemers en ook studenten;
- en het ondersteunen van leven lang ontwikkelen.

Tegelijkertijd blijft het cruciaal dat het Skills Certificaat geworteld blijft in dezelfde kwaliteitsprincipes als het ErVaringsCertificaat:

- methodische onderbouwing;
- transparante beoordeling;
- en onafhankelijk toezicht.

Alleen dan behoudt het zijn waarde en geloofwaardigheid.

### **4. Positionering en randvoorwaarden**

Om het Skills Certificaat succesvol te positioneren, zijn enkele randvoorwaarden essentieel:

#### **Kwaliteit boven eenvoud**

Vereenvoudiging mag nooit ten koste gaan van betrouwbaarheid. Compact waar mogelijk, zorgvuldig waar nodig.

#### **Breed draagvlak**

Blijvende betrokkenheid van sociale partners en onderwijs is noodzakelijk voor erkenning en toepasbaarheid. Dit gaat niet alleen over mondelinge overtuiging, maar ook over directe invloed.

### **Onafhankelijk toezicht**

Objectiviteit en integriteit van het proces moeten geborgd blijven. Dit toezicht gaat over het proces van uitvoering, maar ook over ondernemersgedrag.

### **Samenhang met bestaande instrumenten**

Het Skills Certificaat moet niet concurreren met, maar complementair zijn aan bestaande valideringsinstrumenten zoals het ErVaringsCertificaat.

## **5. Conclusie en oproep**

De waarde van validering staat of valt met vertrouwen. Vertrouwen van deelnemers, van werkgevers en van de samenleving als geheel. Dit vertrouwen ontstaat niet vanzelf, maar is het resultaat van een zorgvuldig ingericht, transparant en onafhankelijk geborgd proces.

Het is een door ontwikkeling, we starten niet vanaf een nul. We maken gebruik van de betrouwbare partners en goed werkende governance. We houden vast aan bewezen stelsel principes, vertalen dit naar de praktijk en werken samen toe naar een breed gedragen proces.

### **Daarom is de boodschap helder:**

*‘Werk samen aan vertrouwen. Bouw aan een gedragen en kwalitatief hoogwaardig proces.  
En borg onafhankelijk toezicht als fundament.’*

Alleen zo kunnen we voorkomen dat we terugvallen in oude patronen en zorgen we ervoor dat validering – in welke vorm dan ook – daadwerkelijk bijdraagt aan eerlijke kansen, zichtbare talenten en een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Doet u mee? Neem dan contact met ons op, ook voor vragen of opmerkingen.

### **Team Libereaux**

Raymond Steenkamp  
[rsteenkamp@libereaux.nl](mailto:rsteenkamp@libereaux.nl)

0651-758157