

Juryrapport – 's Heeren Loo

De jury van de Crack in the System Award 2025 spreekt met overtuiging haar waardering en bewondering uit voor 's Heeren Loo, voor hun uitzonderlijke bijdrage aan een arbeidsmarkt en onderwijssysteem waarin mensen met een afstand tot regulier werk niet langer worden beoordeeld op papieren, maar op wat ze daadwerkelijk kunnen. Daarbij roemen we in het bijzonder de bijdrage ook van Ramon de Groot, Monique Beem en Ellen van Vliet die in het publieke debat voorop lopen om de eigen skills gerichte werkwijze te verkondigen en we roemen de samenwerking ook van 's Heeren Loo met vele partners daarbij (o.a. Eelloo, thans onderdeel van Assessio Bloom, partner ook van de Skills Ambassade).

Motivatie van de jury

De Crack in the System Award wordt uitgereikt aan organisaties die niet genoeg nemen met bestaande structuren, maar die dapper genoeg zijn om die structuren open te breken. 's Heeren Loo is zo'n organisatie en 's Heeren Loo doet dit op een manier die niet alleen vernieuwend is, maar ook menswaardig, schaalbaar en bewezen effectief.

Waar veel systemen blijven steken in beleid, visie en theorie, brengt 's Heeren Loo al jaren écht verandering in de praktijk. Zij laten zien dat het niet de beperkingen van mensen zijn die belemmeren, maar de beperkingen van het huidige diploma-systeem die daar mede verantwoordelijk voor zijn. "We hebben diploma's té groot gemaakt, aldus 's Heeren Loos"

Skills centraal, niet labels of diploma's

De jury prijst ook de manier waarop 's Heeren Loo talenten zichtbaar maakt die in traditionele onderwijs- en arbeidsroutes vaak nog onzichtbaar blijven. Door het werken met praktische assessments, leerwerkplekken, coaching en skills-profielen krijgen cliënten niet alleen betere ondersteuning, maar ook passender en eerder echte erkenning van hun vakmanschap. Hiermee wordt een groep on- of anders opgeleiden die nog structureel wordt onderschat opeens wel zichtbaar voor werkgevers, onderwijsinstellingen en de samenleving als geheel. Dat gaat verder dan een zorgoplossing of een oplossing voor het eigen arbeidsmarktvraagstuk... dat is een arbeidsmarkttransformatie en een belangrijke bijdrage aan 'onze' transformatie.

Een ecosysteem, geen project

De jury waardeert in het bijzonder dat 's Heeren Loo werkt aan een volwaardig skills-ecosysteem, waarin:

- praktijkleren meer waard is dan papieren eisen,
- talent wordt herkend en verder ontwikkeld,
- werkgevers toegang krijgen tot gemotiveerde, goed begeleide vakmensen,
- en mensen zelf (weer) eigenaar worden van hun eigen groei.

Door samen te werken met onderwijsinstellingen, gemeenten, bedrijven en brancheorganisaties ontstaat een netwerk dat verder gaat dan de zorgsector. Het is een nieuwe manier van kijken naar instroom, doorstroom en waardering.

Impact die verder reikt dan statistiek

De jury ziet dat het werk van 's Heeren Loo niet alleen leidt tot meer instroom op de arbeidsmarkt, maar ook tot iets dat moeilijker meetbaar is en toch essentieel: zelfvertrouwen, eigenwaarde en trots bij mensen die te lang in een hokje zijn geplaatst. Wanneer iemand niet wordt afgerekend op wat hij niet kan, maar wordt gezien om wat hij wél kan, verandert niet alleen de arbeidsmarkt — maar ook het leven van grote groepen mensen.

Conclusie

's Heeren Loo bewijst al jaren dat een inclusieve, op skills gerichte arbeidsmarkt begint bij durf en bij mensen: durf om te vertrouwen op talent, in plaats van labels; op kansen, in plaats van beperkingen. Hun aanpak is mensgericht, innovatief en toekomstbestendig. Voor hun pioniersrol, hun vasthoudendheid en hun impact verklaart de jury met trots dat de Crack in the System Award 2025 wordt toegekend aan 's Heeren Loo. Want het vergt lef. Veel lef. Om met een Organisatie met zo'n 16000 medewerkers deze omslag te maken, de skillstaal CompetentNL als een van de eersten te omarmen en zo échte vernieuwing aan te jagen. Tot in Den Haag aan toe.