

Juryrapport NGDIL- Next Generation Digital Identity for Learning

NGDIL is tot stand gekomen met steun van het Koning Willem I College en daarmee met publieke middelen. Door met werkende software te laten zien wat mogelijk is met technologie die aansluit bij de **eIDAS 2.0-wetgeving**, én door een open, samenwerkingsgerichte houding, heeft NGDIL onder andere **een basis gelegd voor de EduWallet van SURF/nPuls** en voor veel van **de platformen die vandaag de dag in tal van skills-based projecten worden toegepast**.

We waarderen die inzet met de CraS award 2025. We noemen de NGDIL partners Juul de Louw, Jelle Millenaar, Adam Eunson, Merul Dhiman en Martijn Bos, die mede namens Impierce, Auvold, Unesco Learning Cities Oss en KW1C. En dan vergeet ik vast nog wat namen....

Tussen partijen die vooral platforms in de markt zetten is het NGDIL consortium een wat atypische speler: eentje die geen product verkoopt, maar eerder een principe of een visie die erop neerkomt vooral **dezelfde standaarden te kiezen**, zodat skills-data uitwisselbaar is, wordt en blijft.

Met een bescheiden investering van het KW1C konden de NGDIL partners een **werkende demo bouwen** die laat zien dat een digitale (studenten)identiteit en digitale bewijzen van ontwikkeling (skills)ook praktisch werken en dat die waarde hebben voor zowel onderwijs als arbeidsmarkt en dus voor het hele ecosysteem dat een transformatie ondergaat.

NGDIL heeft zo mede de **basis gelegd voor de Edu-wallet** en de digitale credentials die SURF/nPuls momenteel ontwikkelt en voedt nu de technische basis van diverse pilotprojecten waarin data uitwisselbaar is volgens **Europese open standaarden**. NGDIL enorm bijgedragen aan een versnelling op de technische lijn van de transformatie naar een skills gericht ecosystem van onderwijs en arbeidsmarkt. En dat is waar we naar streven.

Conclusie

NGDIL bereikt door consequent samenwerken aan en toepassen van **open standaarden** eenheid in tooling en uitwisselbaarheid van data. Dat doet NGDIL vanuit twee – ons zeer aansprekende kernprincipes - die bepalend zijn voor NGDIL's succes... “done is better than perfect” (“iets dóen is belangrijker dan perfectie” en “transparante ongehoorzaamheid”. NGDIL verdient álle aanmoediging om haar technische basiswerk voor de transformatie voort te zetten!