

Juryrapport – Hans Cremer

De jury van de **Crack in the System Award 2025** kent met grote waardering de CraS award toe aan **Hans Cremer**, voormalig voorzitter van de Skills Ambassade, voor zijn uitzonderlijke bijdrage aan de transformatie van een diplomagericht naar een meer skills-gericht ecosysteem van onderwijs en arbeidsmarkt. Vanaf zijn bijdrage in House of Skills tot en met de oprichting van de Stichting Integraal Skills Paspoort anno 2025.

Motivatie van de jury

De Crack in the System Award is bedoeld voor vernieuwers die niet alleen roepen dat het systeem moet veranderen, maar het ook daadwerkelijk in beweging zetten. Hans behoort tot die zeldzame groep die dóet. Die blijft bouwen, blijft verbinden en blijft experimenteren — ook wanneer het ingewikkeld, traag of weerbarstig wordt.

Cremer gelooft dan ook vooral in dóen: testen in de praktijk, samen met onderwijs, werkgevers, uitkeringsinstanties, sectoren en technologiepartners. Dankzij zijn energie en vasthoudendheid is het Nationale debat over cv's, diploma's en vaardigheden géén theoretische of papieren discussie meer, maar een tastbare realiteit geworden.

Verbinder van techniek, kennis, systemen en cultuur

De jury roemt in het bijzonder zijn vermogen om op het oog zeer verschillende werelden te verbinden die normaal los van elkaar opereren. Cremer weet technologie te koppelen aan didactiek, data aan menselijkheid, en systeemlogica aan cultuurverandering. Waar anderen kiezen voor óf beleid, óf techniek, óf praktijk, zoekt hij - mét talloze partners - de samenhang. Omdat echte verandering alleen ontstaat wanneer alles meebeweegt.

Onder zijn drijvende kracht en dankzij zijn passie ontstonden oplossingen waarin vaardigheden centraal staan: zichtbaar, overdraagbaar, en van waarde voor werkgevers, scholen én werkzoekenden. Daarbij bouwt hij niet aan eilandjes, maar aan een ecosysteem dat sector-overstijgend werkt. Juist dat maakt zijn bijdrage structureel en toekomstbestendig.

Energie die aanzet tot beweging

De jury benadrukt dat Cremer's grootste invloed misschien niet eens ligt in de techniek, maar in zijn mentaliteit, zijn vaardigheid (!) om mensen én organisaties ook echt mee te krijgen. Hij is een aanjager die vastlopen niet ziet als mislukking, maar als een leermoment; een bouwer die liever iets imperfect uitvoert dan perfect uitstelt; iemand die anderen meeneemt, enthousiasmeert en die tal van mensen ook laat ervaren dat het wél kan.

Collega's en partners omschrijven hem als onvermoeibaar. Als iemand die blijft zoeken naar samenwerkingen, blijft uitleggen waarom skills ertoe doen, en blijft duwen totdat systemen niet anders meer kunnen dan meebewegen.

Conclusie

Voor zijn tomeloze inzet, zijn vasthoudende inzet, zijn experimenteerkracht, zijn vermogen om techniek, mensen en systemen met elkaar te verbinden en zeker ook zijn onderzoekende houding ... spreekt de jury met trots uit dat de **Crack in the System Award 2025** ook wordt toegekend aan **Hans Cremer**.